

Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования
«Дом творчества детей и молодежи Усть – Джегутинского
муниципального района»

П Р И К А З

30.12.2019 г.

№45

г. Усть – Джегута

**О принятии «Положения об оплате
труда работников» в новой редакции**

На основании Решения Думы Усть-Джегутинского муниципального района от 28.12.2019г. №27- и « О внесении изменений в решение Думы Усть-Джегутинского муниципального района от 30.08.2010 №166- «Об утверждении Положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Усть -Джегутинского муниципального района по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» и в целях систематизации изменений в отраслевой системе оплаты труда работников

Приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников в новой редакции.
2. Приказ от 07.02.2019г. №7/1 «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Дом творчества детей и молодежи Усть-Джегутинского муниципального района» считать утратившим силу.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приказ согласован:

Начальник Управления образования
А.Х.Батчаев

Председатель
профсоюзного комитета
И.К.Чомаева

Директор «Дома творчества»



Ф.З.Муссакаева

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения дополнительного образования
«Дом творчества детей и молодежи Усть-Джегутинского
муниципального района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее по тексту – Положение) муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом творчества детей и молодежи Усть-Джегутинского муниципального района» (далее по тексту – Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основе примерного положения об оплате труда муниципальных учреждений Усть-Джегутинского муниципального района, утвержденного Решением Думы Усть-Джегутинского муниципального района от 30.08.2010г. №167-11 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Усть-Джегутинского муниципального района», № 166-11 «Об утверждении Положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Усть-Джегутинского муниципального района по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» со всеми изменениями и устанавливает систему оплаты всех работников учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.3. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников Учреждения, включающие в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя, его заместителя.

1.4. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Учреждения за счет средств местного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников Учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника не ограничивается предельными размерами.

1.8. Месячная заработная плата работников Учреждения должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и служащих установлены Положением по определению окладов (должностных окладов) и установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников органов местного

самоуправления и районных муниципальных учреждений Усть-Джегутинского муниципального района по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, утвержденным решением Думы Усть-Джегутинского муниципального района от 30.08.2010 №166-11.

2.2. При наличии у педагогического работника квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от присвоенной квалификационной категории.

При отсутствии у педагогического работника присвоенной квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от педагогического стажа.

2.3. Наличие квалификационной категории учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Приказом Министерства образования Российской Федерации от 24 марта 2010 года № 209.

2.4. Исчисление заработной платы отдельным категориям педагогических работников может осуществляться из расчета педагогической нагрузки.

2.5. Руководителю и заместителю руководителя Учреждения оклады определяются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам работников.

2.7. Работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах и максимальными размерами не ограничиваются.

3. Условия оплаты труда руководителя и заместителя руководителя, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя Учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре (дополнении к трудовому договору).

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, в

ведомственной подчиненности которого находится образовательное учреждение.

3.3. Минимальный размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется как средняя заработная плата работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала не учитываются выплаты компенсационного характера. Средняя заработная плата работников основного персонала Учреждения определяется путем деления суммы окладов (ставок) заработной платы, заработной платы за педагогические часы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала Учреждения за отработанное время в предшествующем календарному году на среднемесячную численность работников основного персонала Учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя Учреждения.

При определении среднемесячной численности основного персонала Учреждения учитывается:

- среднесписочная численность основного персонала Учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени;
- среднемесячная численность основного персонала Учреждения, работающего на условиях неполного рабочего времени;
- среднемесячная численность основного персонала Учреждения, являющегося внешними совместителями.

Работник, работающий в Учреждении на одной, более чем одной ставке (внутренний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала Учреждения как один человек (целая единица).

Работник, работающий в учреждении на менее чем одной ставке (внутренний совместитель, внешний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала Учреждения как один человек (целая единица).

При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя, а также средства из федеральных источников и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

1) Учреждение дополнительного образования- педагог дополнительного образования (оплата за педагогические часы);

1.4. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в кратном отношении к минимальному размеру оклада в соответствии со следующими коэффициентами в зависимости от отнесения организации образования к группам по

оплате труда руководителей, которые определяются в порядке, установленном приложением 2 к настоящему Положению:

№ п/п	Наименование	Коэффициент кратности
1.	Руководитель образовательной организации	до 1,5 до 1,4 до 1,3 до 1,2

3.5. В случае превышения количества баллов при отнесении Учреждения к I группе по оплате труда руководителей образовательного Учреждения коэффициенты кратности могут быть установлены в следующих размерах:

- превышение в три раза - коэффициент 2,0;
- превышение в два раза - коэффициент 1,8.

3.6. Заместителю руководителя Учреждения должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

- на 10% ниже должностного оклада руководителя при стаже работы на руководящих должностях свыше 5 лет;
- на 15% ниже должностного оклада руководителя при стаже работы на руководящих должностях от 3 до 5 лет
- на 20% ниже должностного оклада руководителя при стаже работы на руководящих должностях до 3 лет.

3.7. Главному бухгалтеру должностной оклад устанавливается на 10% ниже должностного оклада руководителя.

3.8. Заместителю руководителя учреждения по АХР должностные оклады устанавливаются на 30% ниже должностного оклада руководителя.

3.9. Премирование заместителя руководителя Учреждения, главного бухгалтера осуществляется руководителем Учреждения с учетом результатов деятельности Учреждения.

3.10. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя не может превышать среднемесячную начисленную заработную плату основного персонала более чем в два раза.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда

которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений» с учетом изменений и дополнений, внесенных Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 08.02.2010 N 20 "О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 N 11 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений" в учреждениях образования Усть-Джегутинского муниципального района устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

— выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

— выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Указанные виды выплат компенсационного характера в Учреждениях образования подразделяются на дополнительные виды выплат, определенные в приложении 2 к настоящему Положению.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

4.4. В Учреждении на основании Перечня выплат компенсационного характера, определенного в приложении 2 к настоящему Положению, составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в Учреждении и на должности производятся соответствующие выплаты.

4.5. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда, на работах в особо тяжелых и особо вредных условиях труда устанавливается работникам учреждения в соответствии с Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579.

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с Типовым положением об оценке условий труда на рабочих

местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.86 № 387/22-78.

4.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Доплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере 35 % от часовой ставки.

4.11. Выплата за работу в выходные и праздничные нерабочие дни производится в размере:

— одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

— двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.12. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада за

день или час работы), за последующие часы – в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы).

4.13. Доплата за ненормированный рабочий день производится водителям легкового автомобильного транспорта и водителям транспортных средств, занятых перевозкой детей.

5. Порядок и условия стимулирования работников Учреждения

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
- выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;
- выплаты за интенсивность работы;
- выплаты за качество работы и высокие результаты;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения и могут основываться на следующих показателях оценки эффективности его работы:

- соблюдение лицензионных требований;
- соблюдение срока действия лицензии;
- ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням формы обучения и в сроки, установленные лицензией, кадровое обеспечение образовательной деятельности;
- выполнение аккредитационных показателей;
- научная, научно-техническая деятельность и ее результативность;
- количество изданных учебников и учебных пособий;
- использование инновационных методов в учебном процессе;
- процент профессорско-преподавательского состава с учеными степенями и (или) званиями;
- повышение квалификации научно-педагогических кадров.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры отдельных видов выплат стимулирующего характера в Учреждении установлены приложением 3 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения согласно положению о выплатах стимулирующего характера.

5.5. Выплаты стимулирующего характера производятся за отработанное время. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, выплата производится пропорционально отработанному времени.

5.6. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности устанавливаются работникам, имеющим почетные звания или ученую степень, по профилю выполняемой работы.

При наличии у работника ученой степени и ученого звания, почетных званий «Народный» и «Заслуженный» выплата производится по одному из оснований.

Доплата за наличие почетного звания «Заслуженный», «Народный» также применяется для педагогических работников, получивших почетное звание «Заслуженный», «Народный» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

5.7. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.8. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, разработанного и утвержденного Учреждением.

5.9. Премияльные выплаты по итогам работы производятся за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период.

Единовременные премии предусматриваются к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с уходом на пенсию и другие. В Учреждении введено несколько видов премий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы:

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образования, на повышение авторитета и имиджа Учреждения;
- соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов;
- личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности Учреждения;
- настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата с наименьшими затратами материальных и денежных средств;
- способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе соответствующих форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
- иные критерии.

К локальным актам о премиальных выплатах прикладываются документы, подтверждающие исполненные критерии выплат.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Изменение размера оплаты труда производится в следующие сроки:

— при присвоении квалификационной категории – со дня присвоения квалификационной категории согласно соответствующему приказу;

— при присуждении ученой степени, ученого звания, почетного звания – со дня присвоения звания согласно решению о присуждении степени или звания.

6.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение 1 к Положению

РАЗМЕРЫ

окладов по должностям работников Учреждения
по профессиональным квалификационным группам

1. Размеры окладов по должностям работников образования

1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях		
	Стаж работы, квалификационная категория	Среднее спец. образование	высшее образование
2 квалификационный уровень педагог дополнительного образования	до 2 лет	4649	4681
	от 2 до 5 лет	4681	5142
	от 5 до 10 лет	5142	5639
	свыше 10 лет	5639	6174
	1 квалификационная категория	7213	
	высшая квалификационная категория	7750	
3 квалификационный уровень методист	до 2 лет	4669	4700
	от 2 до 5 лет	4700	5162
	от 5 до 10 лет	5162	5658
	свыше 10 лет	5658	6194
	1 квалификационная категория	7232	
	высшая квалификационная категория	7770	

2. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих»

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	

1 квалификационный уровень: сторож, гардеробщица, дворник, уборщица служебных помещений, кухонный рабочий, кочегар	3164,0-3197,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: рабочий по комплексному обслуживанию здания, сантехник	3213,0-3228,0
4 квалификационный уровень: ответственный за газовое хозяйство, водитель автобуса	3605,0-3953,0

3. Размеры окладов (должностных окладов)
по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные
должности служащих»

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	3228,0-3259,0

П Е Р Е Ч Е Н Ь

выплат компенсационного характера работникам Учреждения

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат в процентах от оклада, ставки (не образует новый оклад, ставку)
1	2	3
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда		
1.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда	До 12
2.	За работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда	До 24
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
3.	За работу в ночное время	35
4.	За ненормированный рабочий день	25
5.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и педагогам (из расчета педагогической нагрузки)	20
6.	За работу в инновационных учреждениях, лицеях, гимназиях, работу с инновациями в других учреждениях (выплата производится за фактически отработанное время) учителям и педагогам (из расчета педагогической нагрузки)	15
7.	За работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (выплата производится за фактически отработанное время)	20
8.	За заведование учебно-опытными участками (теплицами)	15
9.	За руководство методическими, цикловыми, предметными, методическими объединениями	15
10.	За обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	3

11.	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	20 35
12.	За работу с архивом	15
13.	За участие в работе в республиканских экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий руководителям, преподавателям, учителям	15
14.	Водителям автотранспортных средств при отсутствии в штате учреждения должности механика за техническое обслуживание автотранспортных средств	25

Приложение 3 к Положению

РАЗМЕРЫ

отдельных видов выплат стимулирующего характера в Учреждении

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплат, в процентах
1	2	3
1. За квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности		
1.	За ученую степень кандидата наук: работникам образовательных учреждений, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования;	10
2.	За ученую степень доктора наук: работникам образовательных учреждений, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования;	15
3.	За ученое звание «Доцент»	15
4.	За ученое звание «Профессор»	20
5.	За наличие почетного звания «Заслуженный»	10
6.	За наличие почетного звания «Народный»	15
7.	За наличие почетного звания «Почетный работник»	до 20*
8.	За классность водителям автомобилей: категории «В», «С», «Д», «Е» категории «В», «С», «Е» или «Д», или «Д» и «Е»	25 % 10 %
2. За стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам учреждений образования, кроме педагогических работников		
9.	от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	3 5 8 10

* Выплата за наличие почетного звания «Почетный работник» производится при наличии средств.

Директор «Дома творчества»



Ф.З.Муссакаева